



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.  
รับที่ ๑๒๘  
วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๓.๔๖ น.

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๓/ว ๑๕๐/๒๑

ถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน กศน. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงาน/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป./  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สป./กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ./ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานรัฐมนตรี  
ที่ ศธ ๐๑๐๐.๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเพื่อสร้าง  
ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ของหน่วยงาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดดังแนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักอำนวยการ  
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๙๒๖๔  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๑๗๕๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@moe.go.th

มอน  
 กสป.  กพน.  กพค.  กพม.  
คำสั่งการ/มอบหมายงาน.....  
.....  
.....

(นางเพียงจันทร์ ทองปาน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.  
๑๑ ก.ย. ๒๕๖๔



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๔๓ ภายใน ๑๐๐  
ที่ ศธ ๐๑๐๐.๑ / ๒๕๔๘ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔


เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคลเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ ของหน่วยงาน

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ ได้ประกาศนโยบายเรื่อง TRUST เมื่อครั้งมาดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีความสำคัญในการบริหารงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ต้องการสร้างรูปแบบการทำงานเพื่อ “ความเชื่อมั่น ไว้วางใจ” หรือ “TRUST” ที่จะทำให้ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เรียน และประชาชนกลับมาให้ความไว้วางใจในการทำงานของกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งมีรูปแบบการทำงานที่สร้างความไว้วางใจในการทำงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใส (T : Transparency) นั้น

เพื่อให้การผลักดันแนวนโยบายดังกล่าว บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงข้าราชการ ในกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้ท่านกำชับให้ทุกส่วนราชการยึดถือแนวนโยบายเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และการไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการสร้างความเสียหายให้กับวงการครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งภาพรวมในกระทรวงศึกษาธิการของเรา และเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มิให้เกิดขึ้น จึงขอกำชับให้ทุกส่วนราชการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นไม่ว่าจะเป็น ผู้บริหาร ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ หากพบว่ามีกรกระทำผิดความผิดทุจริตต่อหน้าที่หรือเรียกรับผลประโยชน์อันพึงมีพึงได้ ทั้งในรูปตัวเงินหรือสิทธิหรือประโยชน์อื่นใดจะดำเนินการทางวินัยทั้งผู้กระทำผิด และผู้บังคับบัญชาฐานปล่อยปละละเลย ไม่สนองนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงศึกษาธิการ และจะพิจารณาโทษอย่างเด็ดขาดสถานหนัก เพื่อไม่ให้เป็นที่เยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและปล่อยปละละเลยให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการอันสร้างความเสียหายดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

  
(นางสาวตรีสุข เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ดร. สอ. ๕ สกท.

(นายสุภัทร จำปาทอง)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
๑๖ ก.ย. ๒๕๖๔

ดร. กมล

(นายชาญวิทย์ วงศ์นึ่ง)  
ผู้อำนวยการสำนักอำนาจการ  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
๒๐ ก.ย. ๒๕๖๔

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เลขที่ ๖๕๕๑  
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๕.๒๑  
สอ.สพ.ศธ.  
รับที่ ๒๓๖๑  
วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔  
เวลา ๐๙.๓๙

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
เลขที่ ๑๓๒  
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔  
นางสาวตรีสุข เทียนทอง  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ  
๑๕/๙/๖๔