



บันทึกข้อความ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.
รับที่ 1239
วันที่ 51 มี.ค. 2563
เวลา 15.22

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๖๒๔๖

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลงานของบุคคล กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์
ในสังกัดสำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘
กันยายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนของคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับหน่วยงาน เพียงระดับเดียว ทั้งนี้ การเลื่อน
และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานได้รับผลงาน
และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอส่งคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
รายละเอียดคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

มอบ
 กสป. กพน. กพค. กพม.

การสั่งการ/มอบหมายงาน.....

(นายสัมพันธ์ ชื่นทงรัตน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อนุสนธิคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๗/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (เดิม) และที่ ๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง เปลี่ยนแปลงองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนของคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับหน่วยงาน เพียงระดับเดียว

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีคณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) ศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ / หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลาง ประธาน
(ของผู้รับการประเมิน)
- ๒) ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงาน (ของผู้รับการประเมิน) กรรมการ
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๓) หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล กรรมการและ
ในหน่วยงาน (ของผู้รับการประเมิน) จำนวน ๑ คน เลขานุการ
- ๔) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในหน่วยงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
(ของผู้รับการประเมิน)

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับหน่วยงาน มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
- ๒) ประเมินผลงานและหรือผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด
- ๓) เสนอผลการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๑) และผลการประเมินตามข้อ ๒) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ